

Støberitekniker

Uddan fremtidens faglærte!

På grundforløbet har lærlingen undervisning i:

- at udvælge egnet materiale til en given fremstillingsopgave og at kunne begrunde materialevalget
- at bearbejde materiale og betjene håndværktøjer, maskiner og svejseudstyr
- at udføre beregninger, materialelister og anden dokumentation
- at aflæse og udarbejde arbejdstegninger ved hjælp af elektroniske værktøjer.

På hovedforløbet får lærlingen kompetencer til at:

- foretage manuel og maskinel fremstilling af støbte produkter
- gennemføre planlægning og kvalitetssikring af støberiprocesser under overholdelse af gældende miljøregler
- foretage efterbehandling af støbte produkter.

Uddannelsens forløb (Varighed):

Hovedforløbet varer maks. 3,5 år, heraf 35 skoleuger.

Der kan ansøges om merit. For personer over 25 år kan varigheden være kortere.

Uddannelsen udbydes med eux med en længere varighed svarende til seks måneder.

Sådan er uddannelsen bygget op:



Grundforløb Hovedforløb oplæring Hovedforløb skole

(Figuren er vejledende, idet antal og placering af hovedforløb på skolen varierer)

Ny lærling i sidste læreår

Såfremt I kun er godkendt til én lærling, har I mulighed for at ansætte en ny lærling i den igangværende lærlings sidste år af uddannelsen.

Dermed kan der være et overlap med to lærlinge på et år. I skal dog være opmærksom på, at virksomheden skal være godkendt til dette.

Find en skole

Se hvilke skoler, der har hovedforløb for støberiteknikerlærlinge på www.ug.dk/erhvervsuddannelseskortet/



Foto: Søren Malmose

Vigtig viden om at ansætte lærlinge

Bliv godkendt

I skal som virksomhed godkendes, før I kan indgå en uddannelsesaftale med en lærling. Søg om godkendelse her: www.iu.dk/skoler-virksomheder/oplaering/bliv-godkendt-som-laerested/

Find en lærling/elev

Når I har en ledig læreplads, kan I slå den op på laerepladsen.dk.

I kan også få hjælp til at rekruttere den rette lærling fra de lærepladskonsulenter eller vejledere, der er ansat på erhvervsskolerne. De kan hjælpe med det administrative arbejde omkring det at ansætte en lærling.

Indgå en uddannelsesaftale

Når I har fundet en lærling, skal I indgå en uddannelsesaftale. I indgår en uddannelsesaftale ved at udfylde en blanket på uvm.dk.

Den underskrevne aftale skal sendes til lærlingens erhvervsskole. Aftalen gælder som ansættelsesbevis.

De mest almindelige typer uddannelsesaftaler

Ordinær uddannelsesaftale:

Dækker hele uddannelsesforløbet. Virksomheden har med denne aftale det fulde uddannelsesansvar.

Kort uddannelsesaftale:

Dækker mindst én skoleperiode og én oplæringsperiode. Virksomheden har her kun uddannelsesansvaret i den periode, som aftalen løber.

Ny mesterlære:

Dækker hele uddannelsesforløbet. Uddannelsen indledes med praktisk oplæring i virksomheden i stedet for grundforløb. Virksomheden har med denne aftale det fulde uddannelsesansvar.

Du kan læse om alle typer uddannelsesaftaler her:

uvm.dk/erhvervsuddannelser/oplaering/uddannelsesaftaler/om-uddannelsesaftalerne

Opkvalificer jeres oplærings- og uddannelsesansvarlige

I AMU-systemet er der to kurser for virksomhedernes oplærings- og uddannelsesansvarlige. Kurserne giver viden om regler, retningslinjer og arbejdsopgaver for den uddannelsesansvarlige samt værktøjer til at få lærlinge til at trives og fastholdes på virksomheden.

Find de to kurser ved at scanne QR-koden eller ved at gå ind på amukurs.dk og søge på kursusnr. 49995 og 49998.



AUB-tilskud

AUB udbetaler tilskud til arbejdsgivere med lærlinge og elever på skoleophold. Virksomheden får automatisk lønrefusion og tilskud til befordring for lærlinge på eud. For elever og lærlinge over 25 år skal AUB kende lærlingens løn, første gang lærlingen er på skoleophold, før pengene bliver udbetalt.

Læs mere, og oplys lærlingens løn her: www.virk.dk/vejledning/aub/

